

## Formandsberetning 2018/19

Årsberetning – giver det overhovedet mening? Giver det overhovedet mening at skue et helt år – så godt og vel - tilbage i et liv med stadigt stigende forandringshastighed og i et samfund med stadig højere grad af kompleksitet? Kan alt det, der er sket på og omkring Hellested Friskole og Børnehus, overhovedet rummes i en beretning, som ikke skal vare en hel aften? Er et år ikke så lang tid, at det, vi for et år siden kaldte problemer el. udfordringer, i dag 30. april 2019 må betragtes som uvæsentlige og uinteressante, fordi der er dukket nye og flere spændende opgaver op? Jeg prøver! Jeg mener alligevel, en årsberetning giver mening – og især fordi en sådan beretning giver mulighed for at gøre status over det år, der er gået og samtidig kigge på Hellested friskole og Børnehus lige nu og i krystalkuglen. Jeg håber, I som forældre og skolekreds har det på samme måde – og at I bagefter har lyst til at kommentere og debattere bestyrelsens beretning. Det, der er sket, kan vi ikke gøre om – men vi vil gøre vores allerbedste for at skabe den bedst mulige fremtid for Hellested Friskole og Børnehus – og her vil vi tage input fra i aften med i vores fremtidige overvejelser og beslutninger. En årsberetning er opsummering af bestyrelsen indsatsområder og samtidig en lejlighed til at gøre status på, om det overhovedet gør en forskel at en fri skole har en bestyrelse, og om det er de rigtige emner, vi arbejder med? – og om det er den rigtige kurs, vi sætter, og de rigtige beslutninger vi træffer?

Som bestyrelse skal vi hele tiden finde balancen mellem at opfylde skolens formål og værdigrundlag – og drive den rigtige skole og daginstitution- og samtidig sikre, at stedet agerer på markedsvilkår og udnytter det at være fri skole. Det er ikke nødvendigvis modsætningsfyldt. Formål og værdigrundlag – den måde vi internt driver skole og børnehus på i det daglige – den måde vi er sammen på – menneske- og samfundssyn – det er det menneske- og samfundssyn, der ligger til grund for Hellested Friskole og Børnehus, som gør det spændende, nærværende og udfordrende at være med i bestyrelsen.

Som bestyrelse skal vi til hver en tid være med til at sikre en optimal drift og udvikling af den samlede virksomhed Hellested Friskole og Børnehus. Vi står i dag med to velfungerende enheder – skole og børnehus og vi i bestyrelsen har som et fokusområde at sikre at mulige synergieffekter mellem de to udnyttes bedst muligt. Vi har i bestyrelsen stor respekt for de forskellige vilkår og børnegrupper, der

arbejdes med – men når nu det er en fælles institution, må der også være noget at være fælles om – f.eks. arrangementer, pædagogiske udviklingstiltag – værdierne - den røde tråd.

Vi er i den heldige situation at der er stor søgning til både skole og børnehus og hvor vi i børnehuset har fuldt hus og venteliste. Vi har i det forgangne år valgt at styrke både vores børnehus og SFO. I børnehuset har vi igen prioriteret en endnu bedre normering idet vi finder det endog meget vigtigt at vi giver de bedst mulige betingelser for børnenes udvikling. Vi har også valgt at styrke vores SFO ved at ansætte en leder der har sit fulde fokus på SFO'en, noget vi har ønsket og arbejdet på over længere tid og som vi håber bliver til stor gavn for hele stedet. Jeg vil her benytte lejligheden til at sige tusind tak til Lone for over lang tid – udover at være lærer og souschef - også har påtaget sig det store arbejde som afdelingsleder for SFO'en. Og der skal i den anledning også lyde et stort velkommen til Peter.

Det blev også året hvor vi kunne tage vores nye udemiljø i brug. Det er fantastisk at se det bliver benyttet at såvel store som små, i vores åbningstid såvel som i fritiden, weekender og ferier og samtidig ser ud til, at alle er med til at passe på det. Super dejligt, det var det vi håbede på, tak for det.

Så snart snoren var klippet til elverkongen har vi arbejdet på at komme endnu et stykke i vores udemiljøplan og vi har projekteret næste etape. Vi har igen forsøgt at søge fonde men indtil nu desværre uden held. Det er et stort arbejde men vi søger fortrøstningsfulde videre så det kan blive realiseret.

På sidste generalforsamling blev der drøftet den pædagogiske dag og hvordan denne kunne gennemføres. Bestyrelsen arbejder videre med de input vi fik fra jer og det kom der en ny slags pædagogisk dag ud af. En dag med Stevns musikskole der overtog skolen. Det er vores oplevelse, at det var en god dag hvor der blev spillet, sunget, komponeret og lavet musik med både spande, koste og tramp. Med små justeringer tænker vi at fortætte dette til næste pædagogiske dag hvor vi videreudvikler det super spændende samarbejde med musikskolen.

Værdier har også fyldt i bestyrelsens arbejde hvor de har været et punkt på alle vores bestyrelsesmøder. Alle medarbejdere har også arbejdet med værdierne. Derudover har der været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra bestyrelse og medarbejdere der sammen har arbejdet med vores værdier. Et rigtig spændende og vigtigt stykke arbejde. Helt konkret vil man rundt på hele skolen og i børnehuset kunne se noget af frugten af dette arbejde ved de værditavler der

hænger i klasserne, i personalerummet og i børnehuset. Det er et evigt stykke arbejde som bestyrelsen kontinuerligt har fokus på.

For at fastholde energi og engagement omkring skolen og børnehuset i forbindelse med arrangementer og arbejdsdage valgt vi i år, at konverterer vores arbejdsweekend til en fælles oplevelse for både forældre, skolekreds, vores ældste elever og medarbejdere. Igennem årene er der lagt mange frivillige timer i Hellested Friskole og Børnehus og det er en vigtig del af vores fællesskab som vi med denne dag, med lidt fælles hygge og foredrag med Peter Mygind, ville vise vores taknemmelighed over. Vi var meget glade for at se, at så mange havde lyst til at støtte op om arrangementet.

Det har været vigtigt for bestyrelse og ledelse, at få et overblik over nødvendige tiltag og investeringer i forhold til vores bygningsmasse. Vi har på den baggrund fået udarbejdet en 10-årig vedligeholdelsesplan og denne har affødt nødvendige tiltag og prioriteringer som udskiftning af tag og facader på eksempelvis aulaen. Dette er vi i proces med.

Den 10-årige vedligeholdelsesplan er med til kvalificerer vores økonomiske beslutninger så vi også fremadrettet har mulighed for de udviklingstiltag – både bygningsmæssigt men særligt pædagogisk – som vi finder væsentlige og nødvendige.

Økonomien er et vigtigt fokuspunkt for bestyrelsen, et fokuspunkt der heldigvis deles af både ledelse og medarbejdere hvilket gør at vi igen i år kan præsentere et godt årsresultat. Dette vil Kasper folde ud senere i aften.

Med denne snak om økonomi – men dog gode udsigter for fremtiden – er jeg nået til afslutningen på beretningen, hvor jeg på bestyrelsens vegne – vil udtrykke den allerstørste taknemmelighed for den store og meget vigtige opgave hver og en af skolen og børnehusets ansatte hver eneste dag løfter for at skabe de bedst tænkelige rammer for vores børns udvikling og skolegang.

Tak er vitterligt kun et fattigt ord – og jeg kan kun håbe at vi som forældre bare en gang imellem lader skinne igennem hvor ualmindeligt heldige vi er over, at det lige netop er jer der driver vuggestue, børnehave og skole for vores børn.

En speciel tak til dig Keld der har påtaget dig at stå ved roret. Jeg sætter stor pris på vores samarbejde, og forudsat jeg nyder genvalg lidt senere, vil jeg glæde mig til vores fortsatte parløb i bestyrelsen.

Også tak til mine kollegaer i bestyrelsen. Vi er en broget flok med ganske forskellige forudsætninger og kompetencer, hvilket jeg for min del syntes er en stor styrke, og det er min opfattelse at vi har en rigtig velfungerende bestyrelse.

Til allersidst skal vi – noget modstræbende – tage afsked med et bestyrelsesmedlem, Marie Louise, som har valgt at stoppe i bestyrelsen. Du har været med fra den spæde start, fra initiativgruppe til bestyrelse fra drømme til rigtig skole og børnehus og Du Marie Louise, bliver svær at undvære. Du har styr på alt det vi andre ikke har – tidligere beslutninger, datoer, årshjul og meget meget mere. Du har også været en god sparring og du siger din mening. Vi har haft mange grin – også når det har været mindre passende. Så tak for den store rejse vi har været på sammen.

Jeg vil slutte af med det som ligger bestyrelsen allermest på sinde, nemlig det, at vi er et fællesskab, som er fælles om at drive skole og børnehus. Hvis et fællesskab skal være givende, skal alle bære med og alle respektere hinanden – det er det der ”vedligeholder vores fundament” og med fundament mener jeg, det fællesskab vi forældre og medarbejdere er, om at lave dette sted.

For som Peter Mygind sagde. ”Det er et fælles ansvar at skabe et godt fællesskab”

Tak for ordet