

## Formandsberetning Hellested Friskole og Børnehus april 2018

Til at starte med vil jeg gerne sige, at jeg er glad for at se jer her i aften. Det er et privilegium at være formand for Hellested Friskole og børnehus. Det er et stort ansvar at tage rollen som formand på sig og det kan ikke gå, hvis man ikke har en gruppe - medarbejdere, ledelse og bestyrelse - der bakker op og arbejder målrettet sammen mod fælles mål. I er grunden til, at jeg står her i dag og kan takke for endnu et godt år i Hellested Friskole og Børnehus historie. Uden jeres tillid, ildhu og arbejdsomhed havde vi aldrig nået det, vi i år har nået.

En generalforsamling kræver et tilbageblik på året, der gik og en opsummering af bestyrelsens indsatsområder. En status på endnu et travlt, men meget spændende år og et meget positivt stykke arbejde. Bestyrelsen her bag mig har arbejdet målrette på at drive Hellested Friskole og Børnehus som helhed til en bæredygtig virksomhed med ønsket om børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse som drivkraft. Bestyrelsen fungerer som en ressource og der er aldrig stille ved bordet, man påtager sig ansvarsområder og fører dem ud i livet med stort engagement. Vi har en meget stabil og "driftssikker" bestyrelse dog har vi i år, før tid, måtte sige farvel til Lena pga sygdom i familien og har i stedet fået vores 1. suppleant Gitte ind. Det har også været et bestyrelsessår hvor vi har skulle lære nye medlemmer at kende og lære at arbejde sammen og kende hinandens ressourcer. Det har være meget positivt og det er min oplevelse, at bestyrelsen er bredt sammensat med mange forskellige kompetencer som udmønter sig ved en stor styrke i arbejdet og samtidig er det en stor fornøjelse at samarbejde med jer.

Så til en start vil jeg sige: tusind tak til bestyrelsen for i år.

Det er vigtigt, at Hellested Friskole og Børnehus er godt rustet til fremtidens udfordringer, og på den baggrund, igangsatte bestyrelsen arbejdet med vision og strategisk fokus. Man ryster ikke bare en vision ud af ærmet. Visionsarbejde er et evigt og længerevarende arbejde, hvor man skal sikre sig, at man når ud i alle kroge samt sikre implementering. Vi har i bestyrelsen, særligt i det forgangne år, arbejdet med de strategiske fokusområder

- Innovation, nysgerrighed og Entreprenørskab
- Musiske og kreative
- Fællesskab trivsel, tryghed og glæde
- Pædagogiske rammer
- Transformation fra nyopstartet til moden skole
- Læringsmiljø og fysiske rammer

Vi er ligeledes i proces, sammen med medarbejderne, at blive helt skarpe på vores værdier.

Vi har også arbejdet med overordnede principper fx alkoholpolitik, inklusion, brug af mobiltelefoner, tablets og computere m.fl.

Også økonomibearbejdning er en stor del af bestyrelsens arbejde. Vi kan igen i år præsenterer et godt regnskab og en driftssikker virksomhed. Der er fortsat stor omtanke fra ledelse, medarbejdere og bestyrelse i forhold til hvordan pengene skal bruges. Kasper vil senere fortælle lidt overordnet om dette arbejde og regnskab og budget bliver I præsenteret for senere

Det forgange år har også været året hvor hele vores Børnehus er blevet renoveret. Børnehusets lokaler er blevet funktionsopdelte, således at alle rum har en bestemt funktion, som børnene kender;

Der er indrettet til leg og fordybelse. Puderum hvor man kan få lov at boltre sig i puderne, bygge huler og prøve kræfter med klatrevæggen. Der er kreativt værksted og legerum indrettet til konstruktionslege, legekøkken og dukkekrog

Køkkenet, bruges udover servering af morgenmaden, som pædagogisk værksted, hvor børnene deltager i tilberedning af formiddagsmad og tilberedning af de høstede afgrøder fra haven.

Der er indrettet til aktiv leg på "eventyrslottet" med rutsjebane og muligheder for at kravle oppe og nede. Samtidig er rummet udstyret med et læsehjørne, hvor der er bøger i børnehøjde til rådighed. Og derudover er der indrettet lokale til vores klar/parat skolestart gruppe.

Renoveringen blev mere omfattende end først antager fx stod vægge ikke ordentligt fast og nogle var tisset i stykker! Men nu er vi så langt, at der ikke mangler meget i, at det hele står færdigt. Med så stor en renovering og reindretning fra top til tå samtidig med at der også skal køre en hverdag med børn – er det en stor kunst at få det til at gå op i en højere enhed. Og med det må vi sige, at både personale og forældre har været endog meget store kunstnere med en meget stor tålmodighed og stor vilje til at få det hele til at glide, kæmpe stor tak for det.

Når Børnehuset står færdigt, er planen at holde en indvielse så alle har mulighed for at komme og kigge.

Vi har igen i år fået nye medarbejdere i Børnehuset da vi i bestyrelsen besluttede at få endnu bedre normering. Al forskning viser, at bla god normering er afgørende for børns udvikling og trivsel og de bliver mere nysgerrige i forhold til at lære og dermed mere skoleparate og dygtige i skolen og denne udvikling finder bestyrelsen vigtig at understøtte.

Siden sidste generalforsamling er den nye forældre involveringsmodel trådt i kraft. Vi oplever som bestyrelse at det er en model der, på de fleste områder, er blevet taget godt imod og umiddelbart ser ud til at kunne komme til at fungerer.

Det er vores alles pligt at sikre, at der også er en skole og børnehus på stedet i mange år frem. Det er derfor nødvendigt, at vi alle yder en indsats i forhold til de muligheder vi har. Jeg vil derfor gerne her benytte lejligheden til at takke alle de forældre, som gør en særlig indsats for stedet. Men også samtidig lufte en bekymring. Nu skolen ikke længere er helt ny, oplever vi en afmatning i engagementet blandt jer forældre i forholdt til deltagelse i fællesskabet og vigtigheden i, at løfte i samlet flok. Det er vores vurdering, at uden en stærk forældreopbakning vil et sted som Hellested Friskole og Børnehus miste noget af det, som vi i bestyrelsen løbende arbejder med, nemlig et fælles DNA, en fællesskabsfølelse, et ejerskab.

Som de fleste nok har bemærket, er der taget hul på at udfolde vores plan for udemiljøet. Elverhøjs sagn og myter er ved at komme til live udenfor skolen og vandmiljø udfolder sig i Børnehuset. For bestyrelsen er dette kulminationen på mange timers arbejde – både med at søge fonde, kigge på legepladser og legemiljøer, besøge messer og indhente tilbud. Det har været sjovt og spændende og har krævet meget tid. Særligt med at søge fonde hvor vi mest har fået afslag. Men når vi nu ser Elverkongens store hoved trone op over det nye anlæg, har det været alle anstrengelserne værd – og vi håber I også vil syntes det og vil få stor glæde af det, når det forhåbentlig står færdigt til sommer.

Jeg vil på vegne af bestyrelsen endnu engang sige tak til vores fantastiske medarbejdere for alt hvad I alle bringer med ind på Hellested Friskole og Børnehus. Jeres individuelle kompetencer, jeres måde at være på, gejst og oprigtige interesse for vores børn, er alt sammen med til at gøre skolen og børnehuset til et trygt sted, hvor læring og udvikling finder sted.

Man kan måske påstå, at det ene skoleår ligner det andet, men hvis man dykker lidt dybere, vil man hurtigt finde ud af, at det gør de ikke. Ikke kun lovgivning, men også omverdenen omkring Hellested ændrer sig

hurtigere og hurtigere fra år til år. Det er derfor vigtigt at have en ledelse, der kan holde en konstant kurs. Jeg vil derfor på bestyrelsens vegne takke skolens leder Keld for din måde at takle alle de udfordringer på, som du møder. Det er ikke altid en let plads, du udfylder, men jeg vil på hele bestyrelsens vegne sige dig tak for endnu et ledelsesår med mange udfordringer og et stærkt ledelsessamarbejde.

Tak for ordet

Line Busch-Jensen  
Bestyrelsesformand  
Hellested Friskole og Børnehus